

# ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА РОМАНОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ за 2020 год

## Организационная деятельность

Общая численность Романовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2021 года составляет 275 членов Профсоюза. Они объединены в 21 первичную профсоюзную организацию. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается снижение профсоюзного членства в связи с оптимизацией штатной численности образовательных организаций, а также в связи с переходом на электронный профсоюзный учет. В связи с переходом на электронный учет в системе АИС и исключением из реестра совместителей, процент профсоюзного членства снизился и составляет 69,8 %.

Образована 1 новая первичная организация – ППО УО администрации Романовского муниципального района. За 2020 год принято в Профсоюз 33 человека.

В 2020 году проведено 2 пленума областной организации Профсоюза:

**12 мая 2020 года** - «О постановлении VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Саратовской областной организации Профсоюза»

На пленуме присутствовали исполняющая обязанности министра образования Саратовской области Нерозя Е. В. и председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Ткаченко М.В. Пленум прошел в онлайн-формате и определил первоочередные задачи Саратовской областной организации Профсоюза по выполнению основных направлений развития Профсоюза.

**24 ноября 2020 года также в дистанционном режиме, состоялся пленум** «Об итогах VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Саратовской областной организации Профсоюза», который принял Программу реализации основных направлений деятельности Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 годы. На пленуме присутствовала и выступила заместитель министра образования Саратовской области Г.В. Калягина.

В 2020 году проведено 7 заседаний постоянно действующего выборного органа Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» - **президиума** областной организации Профсоюза.

6 из них прошли в дистанционном формате с применением дистанционных форм голосования и принятия решений. В составе президиума активно работали представители молодежи. На всех заседаниях

президиума присутствовали и выступали представители министерства образования области. Вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, рассматривались с участием руководителей муниципальных органов управления образованием, учреждений образования. На все заседания президиума приглашались председатели территориальных организаций Профсоюза.

В 2020 году президиум Романовской районной организации работал, также, в дистанционном режиме и рассматривал следующие вопросы: соблюдение законодательства о труде – 3 раза; охрана труда – 4 раз; социальное партнерство – 2 раза; организационная работа -9 раз; обучение – 2 раза; финансовая деятельность –11 раз; молодежная политика –2 раза; культурно-оздоровительная, социальная работа – 3 раза. Среди новых вопросов, которые обсуждали члены выборного профсоюзного органа, были вопросы о софинансировании учреждений с маленьким профсоюзным членством при подписке газеты «Мой профсоюз».

В соответствии с решениями президиума областной организации Романовская районная организация приняла участие в социальном проекте «Рука профсоюзной помощи нуждающимся», а также организовала электронный учёт общей численности членов Профсоюза в соответствии с проектом **«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»**.

В 2020 году в условиях дистанционного обучения проходили занятия профсоюзного актива, где было обучено более 20 человек профсоюзного актива нашего района. Обучение проходило на вебинарах, проводимых областной и районной организациями (апрель, сентябрь-ноябрь).

За 2020 год Областным комитетом Общероссийского профсоюза были подготовлены методические пособия по различным направлениям профсоюзной деятельности, которые активно используют в своей работе руководители и председатели ППО нашего района:

1. Из опыта работы победителя областного конкурса «Лидер в Профсоюзе – 2020» Цацулиной С.Ф., председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ с. Павловка Марковского района.

2. Об опыте работы внештатного правового инспектора труда Е.П. Жарой по защите социально-трудовых прав работников

3. Опыт Вольской городской организации Профсоюза по охране труда

4. Выплаты отпускных и срочные трудовые договоры

5. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

6. Расчет МРОТ

7. Четвертый выпуск пособия для руководителей образовательных организаций

## Социальное партнерство

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Романовской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном и местном уровнях, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Социальное партнерство складывается на всех уровнях: областное отраслевое Соглашение между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, трехсторонние отраслевые соглашения на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Из 21 образовательной организации, где есть первичные организации Профсоюза, 21 имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

В конце 2020 года завершилось действие Соглашения между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы. Соглашение способствовало развитию социального партнёрства в учреждениях, определило пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепило дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашением предусмотрена особая форма аттестации при подтверждении имеющейся квалификационной категории (педагогам, имеющих признанные результаты труда) в межаттестационный период. Соглашение способствовало обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществлялся постоянный контроль за созданием условий и охраны труда, в учреждениях образования введена система управления охраной труда. Соглашение содействовало совершенствованию пенсионного обеспечения работников образования, помогало отстоять назначение досрочных страховых пенсий для педагогов.

Имеются обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы

оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации и др.

Не решена проблема, связанная с организацией бесплатного санаторно-курортного лечения работников. В большинстве регионов выделяются бюджетные средства для приобретения санаторных путевок нуждающимся в них педагогическим работникам. На VIII съезде Профсоюза утвержден проект Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», в котором предполагается привлечение внимания социальных партнёров к процессу. В конце 2020 года заключено Соглашение между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 годы.

Новизной его было включение решения тех проблем, которые появились за последнее 3 года. Определены также меры по выполнению появившихся законодательных актов, решений Конституционного суда. Тщательная работа велась по изменению раздела «Оплата труда». Включен пункт о продолжении работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников образования; формированию нормативной базы по оплате труда работников общеобразовательных организаций, обеспечивающей прозрачность порядка, условий и критериев, по которым устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера на основе требований к системам оплаты труда, установленных статьей 144 Трудового кодекса; установлению выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) на основе правовых позиций Конституционного Суда РФ, то есть, сверх МРОТ. Также новизной вышеназванного раздела стало обновление пункта 5.1.19, в соответствии с которым педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, сохраняется место работы (должность) и заработная плата.

Включен пункт, обязывающий органы местного самоуправления предусмотреть повышение средней заработной платы специалистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов).

Внесены изменения в раздел «Развитие кадрового потенциала», касающиеся социального положения молодых педагогов: в два раза увеличилось единовременное материальное пособие при приеме на работу в сельскую местность (100 тыс. руб.), установлена дополнительная стимулирующая выплата учителям, доводящая величину заработной платы до 70% средней заработной платы в области; в связи с внесением изменений в часть 3 и 4

статьи 46 ФЗ «Об образовании в РФ», молодым учителям, допущенным к педагогической деятельности, будучи студентами, предоставляются гарантии наравне с учителями: средняя стимулирующая по учреждению, а также стимулирующая выплата в целях доведения зарплаты до 70% средней зарплаты в области.

В целях выполнения отраслевого Соглашения сторонами разработан совместный план работы на 2021 -2023 годы.

Областная организация «Общероссийского Профсоюза образования» ведет контроль за действием муниципальных отраслевых соглашений. Ежегодно на заседании комитета Романовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ стороны Соглашения отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Совместно с Управлением образования нашего района проводятся смотры, конкурсы, рейды, форумы, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Лучший социальный партнер», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?».

## **Правозащитная работа областной организации Профсоюза**

Одним из приоритетных направлений деятельности в районной организации Профсоюза является правозащитная работа .

Правозащитная деятельность Романовской районной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

Правозащитная работа организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

- ✓ профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
- ✓ выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- ✓ оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- ✓ информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- ✓ проведение обучающих семинаров с профактивом.

Устно и письменно за 2020 год в Романовскую районную организацию за разъяснениями обратились 307 человек с различными вопросами оплаты труда, аттестации, работа в период коронавирусной инфекции и т.д.

Внештатным правовым инспектором труда Профсоюза совместно с ведущим специалистом Управления образования проведена комплексная проверка работодателя по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в "ООШ с.Осиновка Романовского района Саратовской области". Были изучены документы: книга приказов, личные дела работников, трудовые договоры работников, а также коллективный договор, Положение об оплате труда, Положение о стимулирующих, компенсационных выплатах, документация по распределению стимулирования: протоколы Управляющего Совета, приказы руководителя, тарификация данной организации.

При оформлении на работу с работниками заключаются письменные трудовые договоры, конкретизирующие должностные обязанности работников, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества работы. Разработано Положение о защите персональных данных, определен круг лиц, имеющих право доступа к персональным данным.

Трудовые книжки хранятся у руководителя образовательного учреждения. Количество трудовых книжек соответствует количеству работающих в данном учреждении.

Вместе с тем, при изучении положения дел выявлен ряд нарушений.

Работодателю направлено 1 представление об устранении выявленных нарушений:

директору "ООШ с .Осиновка Романовского района Саратовской области" Струговщиковой Н.Ф. по результатам проверки. (1. В трудовых договорах работников "ООШ с. Осиновка Романовского района Саратовской области" отсутствуют указание на условия труда на рабочем месте. 2. При изменении условий трудового договора, условий оплаты труда, с работниками данной организации не составляются дополнительные соглашения к трудовым договорам.)

Выявленные нарушения в течение месяца работодателем были устранены.

Была оказана помощь и даны рекомендации в разработке коллективных договоров и дополнительных соглашений руководителям и председателям ППО.

Было рассмотрено пять жалоб, три из которых обоснованные и были удовлетворены.

- учитель МОУ "Малощербединская СОШ с. Малое Щербедино Романовского района Саратовской области" – оплата больничного листа;
- учитель МОУ Большекарайская СОШ им. Н. Ф. Сосина – стимулирующие выплаты молодому специалисту;
- председатель ППО МДОУ «Детский сад «Надежда» с. Большой Карай - увольнение младшего воспитателя в связи с сокращением штатной единицы.

В отчётном периоде осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, в основном, по телефону и в порядке личного приёма (по возможности).

За помощью часто обращаются руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

При обращении членов Профсоюза наиболее актуальны следующие вопросы:

- организация очередных отпусков;
- организация рабочего времени;
- конфликтные ситуации внутри коллектива;
- вопросы з/п;
- об установлении учебной нагрузки
- о соблюдении педагогической этики со стороны руководителя

Разъясняющие материалы и методические рекомендации областного комитета сразу публикуем в своих социальных сетях, отправляем на электронную почту образовательных организаций.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила 67,0 тыс. рублей.

## **Оплата труда**

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Так, в 2020 году в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проведено три мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда. По данным мониторинга, за январь-декабрь 2020 года среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений Романовского района составила:

- ✓ в общеобразовательных учреждениях – 24 855,60 руб.,
- ✓ в дошкольных образовательных учреждениях – 25 110,53 руб.,
- ✓ в учреждениях дополнительного образования детей – 28 475,26 руб.

В подавляющем большинстве образовательных организаций заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца. Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

В период введения ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), действующих в соответствии с Указами Президента РФ от 26 марта 2020 г. №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 2 апреля 2020 г. №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 30 марта по 30 апреля 2020 года, а также в соответствии с Указом Президента РФ от 28 апреля 2020г. №294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» с 6 по 8 мая 2020 года были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Постановлением Правительства Саратовской области №377-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года №208-П» определена организация работы образовательных учреждений в условиях домашней самоизоляции обучающихся и педагогических работников с применением дистанционных образовательных технологий, а также организована работа дежурных групп в дошкольных образовательных организациях с 27 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно.

В этот период оплата труда находилась на особом контроле, проводился мониторинг, который показал, что в период самоизоляции и применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий размер заработной платы, включая компенсационные и



стимулирующие выплаты не уменьшился. Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме, своевременно и в каждые полмесяца.

Вместе с тем, в период дистанционного обучения были отмечены трудности, связанные с недостаточной подготовкой педагогов и обучающихся к дистанционному обучению, отсутствием технической возможности учиться и обучаться дистанционно. Кроме того, у педагогов резко увеличилась нагрузка и материальные затраты на подготовку к урокам, проверку домашних заданий. Однако дополнительные затраты труда педагогов, и материальные в том числе, не оплачивались в этот период.

В ноябре 2020 года в онлайн-формате проводился мониторинг работы педагогов в условиях пандемии COVID-2019, в котором приняли участие более 30 педагогов общеобразовательных учреждений Романовского района.

Было отмечено несколько проблем: увеличение продолжительности рабочего дня и времени пребывания в образовательных организациях; увеличение нагрузки в связи с плавающими графиками, перемещениями по этажам, кабинетам, зданиям; появление новых обязанностей (влажная уборка, дезинфекция классов); проблема с доступностью к высокоскоростному Интернету; использование собственных денежных средств на приобретение оборудования, технических средств и лицензионного программного обеспечения; осуществление личных расходов на оплату услуг связи, сетевого трафика.

По итогам производимого мониторинга, комитетом Саратовской областной организации Профсоюза образования направлялись письма в Правительство области, областную Думу, министерство образования области, а также руководителям органов управления образованием муниципальных районов о содействии педагогическим работникам в обеспечении необходимым оборудованием, доступом к высокоскоростному Интернету в условиях дистанционного обучения. В целях возмещения трудовых затрат педагогов, сокращения рисков заражения, возмещения личных средств при организации дистанционного обучения и оплаты за увеличение продолжительности рабочего времени, установить компенсационную выплату в размере 12% за работу в неблагоприятных условиях.

Учителям, осуществляющим классное руководство, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» с 1 сентября 2020

года введено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1% добровольного профсоюзного взноса.

С 1 июня 2020 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июня 2020 года №463-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области» предусмотрено повышение средней заработной платы педагогам общего образования до 29565 руб. в месяц; педагогам ДООУ – до 27140,6 руб. в месяц, педагогам дополнительного образования до 30091,2 руб. в месяц.

Положительным фактором является индексация с 1 октября 2020 года должностных окладов всех работников казенных и бюджетных учреждений, в том числе педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 5 октября 2020 года №828-П «О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти области и иных государственных органов области, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов государственной власти области и иных государственных органов области».

Согласно данному постановлению, индексация должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Саратовской области от 26 ноября 2020 г. №130-ЗСО «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» на текущий финансовый год. Муниципалитетом принимаются муниципальные акты о повышении оплаты труда с учетом вышеназванных постановлений Правительства области.

Областная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций.

Проанализированы проекты законов, принимаемые на уровне субъекта, в том числе, по касающимся вопросам оплаты труда – всего 12 законопроектов. Это касается внесения изменений в законы об образовании

Саратовской области в части повышения пособия молодым специалистам, прибывшим в сельскую местность, в размере 100 тыс. руб. Также внесены изменения в постановление Правительства 254-П, касающиеся оплаты труда учителей. Студенты, после окончания 3 курса высшего учебного заведения, имеют право трудоустраиваться в образовательное учреждение с установлением средней стимулирующей выплаты по учреждению, а также установление им стимулирующей выплаты в целях доведения их заработной платы до 70% средней зарплаты в области за ставку заработной платы наравне с теми, кто имеет высшее или среднее образование.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений, а также финансирование малокомплектных школ, где в нарушение ст.99 Закона РФ «Об образовании в РФ», осуществляется в зависимости от количества учеников.

По всем возникающим проблемам направлялись обращения к Губернатору области, Правительство области, министерство финансов, министерство образования области. В 2020 году направлено 81 письмо.

Перед областной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.

2. Введение новых нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности и установление для малокомплектных школ нормативов на класс (класс-комплект).

## **Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов

социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».

В районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ избраны 1 внештатных техникий инспектор труда.

В образовательных учреждениях Романовского района избрано 23 уполномоченных лиц по охране труда и 1 специалист по охране труда в штате организации. Областным комитетом организовано систематическое обучение уполномоченных профсоюзных комитетов силами внештатной технической инспекции.

Внештатными техническими инспекторами в 2020 году несмотря на особые условия работы, проведено 2 обследования состояния охраны труда и рабочих мест, выдано 2 представления.

Уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда в 2020 году особое внимание уделяли профилактическим мероприятиям, основанным на рекомендациях Роспотребнадзора по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) для педагогических работников, которые общаются со всем коллективом работников и обучающихся.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2020 году составили 3 895,7 тыс. руб.

В 64 образовательных учреждениях Балашовского района заключены коллективные договоры с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

В 2020 году 4 учреждения воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов в ФСС.

Большое внимание уделяется вопросу оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций. В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются в подавляющем большинстве.

В 2020 году на 7 онлайн-семинарах обучено 9 членов профактива.

28 апреля отмечался традиционный День охраны труда. Девизы и лозунги праздника каждый год меняются, но все они связаны с обеспечением и сохранением безопасности людей на производстве. Это также

международный день памяти трудящихся, погибших или получивших травмы на рабочих местах.

Международная организация труда в этом году заменила ранее объявленную тему на более актуальную: «Охрана труда в условиях пандемии».

Для организации работы внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций комитет областной организации Профсоюза разместил на своем сайте поддерживаемую в актуальном состоянии нормативную документацию по охране труда.

Во всех средних и основных общеобразовательных школах, крупных ДОУ сформированы комиссии по охране труда. Председатель профсоюзной организации является уполномоченным по охране труда и входит в состав комиссии.

Все представители Профсоюза прошли обучение в аккредитованной обучающей организации. А на местах они обучают способам охраны труда на конкретном рабочем месте работников своего коллектива, иногда с привлечением главного специалиста по охране труда администрации района.

Комиссия принимает участие в работе по определению готовности образовательных учреждений к новому учебному году

Особое внимание уделяется мастерским школ, спортивным залам и спортплощадкам, кабинетам химии, физики, информатики, обслуживающего труда. Контролируется наличие инструкций по технике безопасности в учебных кабинетах, журнал регистрации инструктажа учащихся по охране труда при работе на пришкольном участке, цветнике.

Дважды в году на общем собрании коллектива заслушивается отчет руководителя учреждения и уполномоченного по охране труда о ходе выполнения запланированных мероприятий на текущий год. Руководители проводят инструктаж со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу. А инструктаж на рабочем месте один раз в 6 месяцев.

Лицам, работающим в неблагоприятных условиях труда, установлены доплаты до 12 % к основному окладу и дополнительные отпуска; за труд в ночные часы доплата 35 %. Женщинам села установлен 6 ч рабочий день (при пятидневке – 7.12).

Медосмотр проводится бесплатно для работников.

В 2020 году проведена специальная оценка условий труда аккредитованной организацией ещё в двух образовательных организациях.

Трудно решается проблема обеспечения сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью за счет средств работодателя. Нет денежных средств. Бюджет закладывается без учета этих расходов.

Приоритетным направлением в работе Профсоюза совместно с администрацией организации является недопущение отрицательного производственного фактора, воздействие которого на работника и детей может привести к их заболеванию, к несчастному случаю.

Ни одно образовательное учреждение не получило средства ФСС – до 20 % от взносов – на предупредительные мероприятия по охране труда.

### **Молодежная политика**

Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

**Проведен рейд «Как живешь, молодой педагог?»**

В 2020 году прибыло в Романовский район 2 молодых специалиста (всего молодых педагогов в возрасте до 35 лет.–19 чел.). Из них 1 молодой педагог получил 100 тыс. руб.

При этом, в соответствии с частью 3 и 4 статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на работу принимались лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

Анализ показывает, что на 1 сентября 2020 года 14 молодых педагогов имеют семью, из них - 9 имеют детей. В такой ситуации вопрос об обеспечении молодых учителей жильем является актуальным, но трудноразрешимым.

Общее число специалистов, не имеющих собственного жилья, составляет 11 человека, из них проживают с родителями - 10 человек, 1 – на частной квартире.

По всем названным проблемам Областным комитетом Профсоюза направлены обращения в областную Думу и Правительство области.

В области принят закон об увеличении в 2 раза единовременного пособия молодым специалистам (с 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.). Установлена стимулирующая выплата, которая доводит зарплату молодых специалистов до 70% средней зарплаты в области за ставку заработной платы.

В октябре 2020 года, по инициативе комитета Саратовской областной организации Профсоюза, министерством образования области направлено письмо в министерство труда и социальной защиты по вопросу внесения изменений в закон Саратовской области от 3 августа 2011 года №96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» с учетом предложений обкома профсоюза, а именно - устранением ограничения прав молодых специалистов, прибывших в сельскую местность, на единовременную денежную выплату в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 17 октября 2011 г. №567-П в течение трех лет в размере 40, 35,30 тыс. руб. Ведутся необходимые расчеты дополнительных средств областного бюджета на данные цели.

В 2020 году **Районный Совет молодых педагогов** возглавил Коновалов Алексей Александрович, учитель русского языка и литературы Муниципального общеобразовательного учреждения Мордовокарайская средняя общеобразовательная школа села Мордовский Карай Романовского района Саратовской области имени Героя Советского Союза В.Н.Сидорина

Завершился год IV Форумом молодых педагогов и студентов, в котором приняли участие молодые педагоги нашего района. В ходе Форума выработаны пути совершенствования работы с молодыми педагогами, которые уже нашли воплощение в деятельности регионального клуба «Молодость» в первой половине 2021 года.

В районе создаются условия для карьерного роста молодежи. 2 молодых педагога занимают в учреждениях образования руководящие должности. 1 молодой педагог является председателем первичной профсоюзной организации.

### **Информационная работа**

Информационная деятельность Романовской районной организации Профсоюза была направлена на оповещение членов Профсоюза о деятельности общественной организации, о работе по защите социально-трудовых прав работников, о новом в законодательстве.

Разнообразнее и привлекательнее стала газета Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Просвещенец».

Продолжалась работа с профсоюзным информационным активом. В 2020 году состоялась **онлайн - сессия (2 дня) внештатных корреспондентов** Саратовской областной организации Профсоюза. В общей сложности активными слушателями были 130 корреспондентов, фотографов и ответственных за работу сайтов, профсоюзных страниц, групп в социальных сетях. Занятия проводились в неформальной обстановке, с показом лучших практик и анализом допущенных промахов. Особенно важным стало участие в онлайн-сессии специалистов в информационной сфере: Татьяны Саухиной, руководителя пресс-центра Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, Андрея Суворова, доцента Института филологии и журналистики СГУ им. Н.Г. Чернышевского, членов Союза журналистов России Тамары Тишковой и **Светланы Праховой** (член ППО МБУДО Центр «Созвездие» г. Балашова). С одобрения председателя Федерации профсоюзных организаций Свердловской области Андрея Леонидовича Ветлужского использовалась его публичная лекция.

Создана группа в Вайбер «PROF-репортёр», через которую корреспонденты информируются о реализации основных направлений развития Профсоюза.

Число подписчиков на газету «Мой Профсоюз» в первичных организациях Профсоюза составляет 21 экземпляр, на газету «Солидарность» – 1, газета Областного комитета «Просвещенец»- 21 экземпляр.

Романовская районная организация имеет страничку на сайте, открыта группа Инстаграмм, в Вайбер и Вацап созданы группы для оперативного общения с председателями первичных организаций. Также мы подписаны на группы «PROF-репортёр», «Цифровой Профсоюз», «Саратовская областная организация Профсоюза», «Саратовский региональный клуб Молодость», где председатели получают актуальную, необходимую информацию для работы по электронному учёту членов Профсоюза, новостные информации, а также проводится оперативный мониторинг. Все сайты образовательных учреждений нашего района имеют профсоюзные страницы.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией **проекта «Цифровой Профсоюз»**, и переходом на электронный профсоюзный билет. Проведены семинары Центрального Совета Профсоюза для председателей первичных организаций и председателей территориальных организаций Профсоюза.

На 1 февраля 2021 года в нашей районной организации поставлены на учет все члены Профсоюза -275 человек. Районная организация Профсоюза работников образования участвует в проекте ЦК «Цифровой Профсоюз» уже более года, за это время на электронный учёт переведено 100% первичных организаций и 100% членов Профсоюза. В условиях цифрового Профсоюза особая роль отводится организационным отношениям, организационной культуре, которая не должна основываться на бесконечном запросе справок и написании всевозможных бумажных отчётов. Саратовская областная организация Профсоюза перешла на электронный учёт членов Профсоюза с целью активного использования цифровых технологий для формирования



отчётных данных, кроме того, преимущество цифрового Профсоюза заключается в высвобождении времени профсоюзных активистов для конкретной организаторской работы в профсоюзных организациях.

### **О финансовой деятельности**

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

На информационную деятельность израсходовано 20,4 тыс. руб.

В связи с нестабильной ситуацией в период пандемии коронавирусной инфекции Областным комитетом Профсоюза была принята программа по реализации проекта «Рука профсоюзной помощи нуждающимся членам Профсоюза».

Цель программы – участие профсоюзных организаций системы образования всех уровней в долгосрочной благотворительной программе по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной, социальной, психологической и юридической поддержке в период пандемии коронавируса. В результате резко возросли потребности в средствах, выделяемых на эти цели.

За 2020 год материальная помощь из фонда Районной организации оказана членам Профсоюза на сумму 214,3 тыс. рублей

На работу с молодежью потрачено 1,5 тыс.руб.

**«Дух коллективизма, энтузиазм, сплоченность всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы».**

**В.В.Путин**

**22 мая 2020г.**

**МЫ ВМЕСТЕ – сила! МЫ СМОЖЕМ все!**