

ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИИ РОМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**от \_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_  
р.п. Романовка**Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожной карты») в сфере образования Романовского муниципального района**

На основании постановления Правительства Саратовской области от 30.04.2013 № 219-П «Об утверждении регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», на 2013-2018 годы»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальный план мероприятий («дорожную карту») в сфере образования Романовского муниципального района согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального района Шепилову Н.П.

**И.о.главы администрации  
муниципального района****А.И.Щербаков**

## **Муниципальный план мероприятий («дорожная карта») в сфере образования Романовского муниципального района**

### **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Изменения в сфере дошкольного образования Романовского муниципального района Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта (эффективный контракт – это некие договорные отношения об оплате труда работника в связи с эффективностью его деятельности) в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, включает в себя:

реализацию мероприятий программы «Развитие системы дошкольного образования Романовского муниципального района на 2013г.»;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	823	716	700	684	668	652	636
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	51	61	65	70	76	79	82
3.	Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях	человек	422	434	455	478	507	515	521
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	27	2	0	0	0	0	0

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Романовского района»)	Отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) соглашение с Министерством образования области на предоставление субсидии на реализацию долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Романовского района на 2013 г.»); 2) внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы дошкольного образования Романовского района на 2013 г.»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях,	Администрация Романовского муниципального района, отдел	2013-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).



5.	дошкольного образования	администрации Романовского муниципального района, МУ «МЦ», руководители ДОУ	2013-2015 годы	<p>организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 90 процента); удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году 100%).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;</li> <li>2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</li> <li>3) программы повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;</li> <li>4) персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений</li> </ol>
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Отдел образования администрации Романовского муниципального района, МУ «МЦ», руководители ДОУ	2013-2014 годы	<p>число ДОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентах).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные);</li> <li>2) порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</li> </ol>
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Администрация Романовского муниципального района, отдел образования администрации Романовского района, руководители ДОУ	2013-2015 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</li> <li>2) требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);</li> <li>3) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;</li> </ol>



**5. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно):**

	<b>Ежегодный ввод новых мест, всего</b>	<b>мест</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	в том числе за счет:								
5.1	открытие структурных подразделений на базе общеобразовательных учреждений	мест	0	0	0	0	0	0	0
5.2.	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	мест	15	12	0	0	0	0	0
5.4.	возобновление деятельности детского сада	мест	0	0	0	0	0	0	0
<b>6. Численность работников дошкольных образовательных организаций:</b>									
6.1.	Всего	человек	136	136	146	156	156	156	156
6.2.	в том числе педагогические работники	человек	44	44	47	50	50	50	50
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,8	9,8	9,7	9,6	9,6	9,6	9,6

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	97	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального	процентов	-	20	35	45	60	75	в 75 процентах дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные





## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Изменения в сфере общего образования Романовского района Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан.

Обеспечение достижения школьниками района новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования» долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы; «Патриотическое воспитание детей и молодёжи в Романовском муниципальном районе на 2012-2015 годы»:

введение федеральных государственных образовательных стандартов; формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

<b>Характеристики</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>2012 год</b>	<b>2013 год</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	1194	1153	1139	1094	1070	1070	1070
Численность обучающихся по программам общего образования в обще-образовательных организациях	человек	1194	1153	1139	1094	1070	1070	1070
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	7,5	7,2	7,1	6,8	6,5	6,5	6,5
Удельный вес обучающихся в организациях общего образования, в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	28	37	42	72	94	100	100

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Администрация Романовского муниципального района, отдел образования администрации Романовского муниципального района		<p>удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом:  в 2013 году – 36,8 процента;  в 2014 году – 49,1 процента;  отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в 2018 году – 1,58).</p> <p>Правовое обеспечение:  1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете;  2) принятие Закона Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации основных общеобразовательных программ»;  3) внесение изменений в Закон Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности</p>



				<p>общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году).</p> <p>Правовое обеспечение:</p> <p>1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы;</p> <p>2) приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта;</p> <p>3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы</p>
4.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013 год	
4.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Романовского муниципального района , отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013-2017 годы	
4.3.	Мониторинг численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	Отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013-2018 годы ежемесячно	
5.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</b>	Отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013 год	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов), удельный вес численности учителей</p>

в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к ).

Правовое обеспечение:

1) методические рекомендации по стимулированию руководителей



**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,7	1,6	1,3	1,2	1,1	1,0	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	10	12	14	16	18	21	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 21 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по экономике в области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности,	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена





### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Романовского муниципального района включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 100 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 100 процентов из них за счет бюджетных средств.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	1519	1483	1469	1424	1400	1400	1400
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	75	77	80	82	100	100	100
	человек	1150	1138	1168	1170	1400	1400	1400
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	17	17	17	18	18	19	19

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (96 процента к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (70 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы» (2014-2015





**Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению**

4.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов	Отдел образования администрации Романовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (65 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) реализация долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2011-2013 годы; 2) реализация статьи 6 Закона Саратовской области от 30 июля 2008 года № 220-ЗСО «О физической культуре и спорте»; 3) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год); 4) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год)
----	---	---	----------------	---

**Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей**

5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году).
5.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования администрации Романовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2013 год	Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования;

				<p>2) приказы министерства образования, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области по внедрению эффективного контракта;</p> <p>3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы;</p> <p>4) проведение мониторинга численности педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;</p> <p>5) разработка и принятие постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «Об оплате труда работников государственных и казенных бюджетных учреждений Саратовской области» (в части уточнения показателей стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
5.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Отдел образования администрации Романовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2013-2018 годы ежемесячно	
5.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013-2017 годы	
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;</p> <p>разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций</p>	Отдел образования администрации Романовского муниципального района	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году)





### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	45	47	48	50	51	52	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых деятельность осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дополнительного образования детей	процентов	-	80	82	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области	процентов	100	100	100	100	100	100	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области составит 100 процентов
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	20	23	25	30	35	45	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 45 процентов общей численности учителей организаций дополнительного образования