



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 24.12.2019 № 2724

г. Саратов

Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 331-Пр «Об уполномоченном органе по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», в целях реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности на территории Саратовской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы направить копию настоящего приказа в министерство информации и печати Саратовской области для его официального опубликования в течение одного рабочего дня после подписания.

3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы направить копию настоящего приказа:

3.1. В прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня его подписания;

3.2. В Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Саратовской области.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Министр



И.В. Седова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования
Саратовской областиот 14.12.19 № 2424**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города
Саратовской области с населением до 50 тысяч человек**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение) разработано в целях реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Основные понятия, используемые в Положении:

- единовременная компенсационная выплата - единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;
- уполномоченный орган – министерство образования Саратовской области;
- учитель – педагогический работник, замещающий в общеобразовательной организации должность учителя в соответствии квалификационными характеристиками должностей работников образования;
- конкурсная комиссия - комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, положение о которой и состав утверждены уполномоченным органом;
- общеобразовательная организация - государственная или муниципальная образовательная организация, реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и ее структурные подразделения;
- проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности - наличие в общеобразовательной организации в течение не менее одного учебного года вакантной должности учителя с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- перечень вакантных должностей – сформированный и утвержденный

уполномоченным органом перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности;

- региональный оператор - государственное автономное учреждение Саратовской области «Саратовский областной институт развития образования», ответственное за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

- договор о предоставлении - договор, заключенный между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю уполномоченным органом на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора по должности учителя из перечня вакантных должностей, заключенного на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) и договора о предоставлении.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

а) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

б) наличие высшего образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», либо высшего образования или среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательной организации;

в) трудоустройство в срок, установленный для проведения 4 этапа конкурсного отбора, в общеобразовательную организацию, расположенную в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, на расстоянии не менее 150 км от места жительства и (или) работы, на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

г) принятие учителем обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности учителя в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае неисполнения указанной выше обязанности возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

III. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Саратовской области, заверенной главой муниципального района (городского округа) Саратовской области.

При формировании перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Саратовской области.

3.2. Утвержденный перечень вакантных должностей размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и в установленном порядке на сайте, определенном Министерством просвещения Российской Федерации (Zemteacher.edu.ru).

IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 1 к Положению с приложением следующих документов:

документ, удостоверяющий личность претендента;

документ об образовании, подтверждающий наличие образования в соответствии с подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения;

документ, подтверждающий уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к Положению;

документы, подтверждающие соответствие дополнительным критериям конкурсного отбора, предусмотренным пунктом 6.2 настоящего Положения (при наличии).

4.2. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения или предоставление документов, не соответствующих требованиям пункта 4.1 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.3. Представленные претендентом документы, соответствующие требованиям пункта 4.1 настоящего Положения, принимаются и регистрируются в журнале поступления документов (приложение № 3 к Положению) с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из журнала поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в журнале поступления документов в согласии с указанными датой и временем их регистрации.

4.4. Заявление и документы для участия в конкурсном отборе принимаются с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно.

4.5. Претендент может подать заявление и документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

V. Этапы конкурсного отбора

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно 2020 года);

2 этап: проведение оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями; выставление каждому претенденту баллов; формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту, определение победителей конкурсного отбора (с 16 по 30 апреля включительно 2020 года);

3 этап: направление извещений победителям конкурсного отбора (с 1 по 15 мая включительно 2020 года);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством;

заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 16 мая по 15 июня включительно 2020 года).

В случае незаключения трудового договора в установленный срок победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе и исключается уполномоченным органом из числа победителей конкурсного отбора.

При исключении претендента из числа победителей конкурсного отбора право замещения должности из перечня вакантных должностей предоставляется следующему по рейтингу претенденту в соответствии с порядком, предусмотренным пунктом 6.7 настоящего Положения.

5 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии (до 20 июля 2020 года).

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (начисляется 10 баллов), либо

среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» (начисляется 7 баллов), либо

высшего образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательном учреждении (начисляется 10 баллов), либо

среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования по направлению деятельности в образовательном учреждении (начисляется 7 баллов);

б) возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе (баллы не начисляются).

6.2. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности учитель (подтверждающий документ – трудовая книжка) – начисляется 4 балла;

наличие высшей квалификационной категории по должности учитель (подтверждающий документ - трудовая книжка) – начисляется 8 баллов;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ — документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету) – начисляется 5 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета (подтверждающий документ -соответствующий диплом) – начисляется 10 баллов;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – трудовая книжка) – начисляется 5 баллов;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка) – начисляется 3 балла.

6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и журналом поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов,сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

6.5. Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется от 1 до 5 баллов:

ставка является вакантной от 1 года до двух лет — 1 балл,

ставка является вакантной от двух до трех лет — 3 балла,

ставка является вакантной более трех лет — 5 баллов.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, и планирующему переехать в населенный пункт Саратовской области, удаленный от административного центра Саратовской области более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

6.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну должность, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и документов претендента.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов, начисленных в соответствии с пунктами 6.1, 6.2 и 6.5 настоящего Положения.

6.7. В случае если порезультатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, а также незаключения трудового договора в срок, установленный 4 этапом конкурсного отбора, претендентам, соответствующим условию о трудоустройстве в общеобразовательную организацию, отвечающую требованию подпункта «в» пункта 2.1 настоящего Положения, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация

о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии. Уполномоченный орган вносит изменения в список победителей конкурсного отбора.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа конкурсного отбора.

VII. Порядок предоставления из областного бюджета, условия расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты

7.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей.

7.2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании трудового договора и договора о предоставлении.

7.3. Договор о предоставлении заключается до 1 августа 2020 года (приложение № 4 к Положению).

7.4. Учитель до 1 сентября 2020 года обращается в уполномоченный орган с заявлением о назначении единовременной компенсационной выплаты с приложением договоров, предусмотренных пунктом 7.2 настоящего Положения.

7.5. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

7.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится уполномоченным органом на счет учителя, открытый в кредитной организации, до 31 декабря 2020 года.

7.7. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктом 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в областной бюджет.

7.8. При наступлении события, установленного в пункте 7.7. настоящего Положения:

общеобразовательная организация письменно извещает об этом уполномоченный орган не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

учитель обязан вернуть единовременную компенсационную выплату в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет уполномоченного органа.

7.9. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в

областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 7.8. настоящего Положения, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

VIII. Результаты конкурсного отбора

Уполномоченный орган утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

Приложение № 1
к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

Министру образования
Саратовской области
И.В. Седовой

(ФИО)

(адрес, тел.)

ЗАЯВЛЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», распоряжением Правительства Саратовской области от 27 декабря 2019 года № 331-Пр «Об уполномоченном органе по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек», в целях реализации государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года», предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Саратовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности на территории Саратовской области, прошу Вас назначить

(должность, наименование образовательной организации)

единовременную компенсационную выплату в размере 1 миллиона рублей.

Приложение: на ___ л. в 1 экз.

Дата, подпись

Приложение № 2

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ

**субъекта персональных данных (заявителя)
на обработку персональных данных**

г. Саратов

« ___ » _____ г.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество полностью)

паспорт _____ № _____ выдан _____

(кем и когда выдан паспорт)

« ___ » _____ г.,

проживающий(ая) по адресу: _____

свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие уполномоченным должностным лицам министерства образования Саратовской области, зарегистрированного по адресу: 410002, г. Саратов, ул. Соляная, д. 32 (далее – уполномоченный орган), должностным лицам государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования», зарегистрированного по адресу: 410031, г. Саратов, ул. Большая Горная, д. 1, (далее – региональный оператор) с использованием средств автоматизации и/или без использования таких средств (Согласие).

Настоящее Согласие предоставляется уполномоченному органу, региональному оператору:

на обработку моих персональных данных (сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение с использованием средств автоматизации или без использования таких средств)

на обработку моих персональных данных

на раскрытие персональных данных

на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц

на включение моих персональных данных в общедоступные источники (публикацию)

на обработку моих персональных данных, относящихся к специальным категориям, и их распространение (раскрытие неопределенному кругу лиц)

□ на принятие решений, порождающих юридические последствия в отношении меня или иным образом затрагивающее мои права и законные интересы, на основании исключительно автоматизированной обработки моих персональных данных.

Данное согласие распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и (или) отчества, в случае их изменения); число, месяц, год рождения; пол; адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), адрес фактического проживания; номер контактного телефона или сведения о других способах связи; реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; идентификационный номер налогоплательщика; номер расчетного счета (счета получателя); наименование банка; БИК банка; ИНН банка; кор./счет банка; иные персональные данные, необходимые для достижения целей, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Саратовской области.

Настоящее Согласие может быть отозвано путем направления мной соответствующего запроса в адрес уполномоченного органа, регионального оператора.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных Согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное Согласие действует

с « _____ » _____ г. по « _____ » _____ г.

(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)

Приложение № 3

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

Журнал

поступления документов претендентов, обратившихся за единовременной компенсационной выплатой в размере 1 миллиона рублей учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

№ п/п	Дата и время поступления заявления и документов	Фамилия Имя Отчество	Наименование муниципального образования	Наименование общеобразовательной организации	Должность, предполагаемая к замещению	Подпись претендента

Приложение № 4

к положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

Договор

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города Саратовской области с населением до 50 тысяч человек

« ____ » _____ г.

_____ (наименование общеобразовательной организации),
именуемое в дальнейшем «организация», в лице _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, и министерство образования Саратовской области в лице _____,
действующего на основании _____, со второй стороны, именуемая в
дальнейшем «министерство», и

_____ (фамилия, имя, отчество, паспортные данные), именуемый в дальнейшем «учитель»,
совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей учителю, замещающему должность _____,

(наименование должности с указанием наименования организации и
ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1 Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать министерство о прекращении трудового договора с учителем по любым основаниям.

2.1.3. Письменно извещать министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме

до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить министерству в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3. Министерство обязуется:

2.3.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 31 декабря текущего года.

2.3.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.3.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Учитель обязуется:

2.4.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.4.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее - трудовой договор).

2.4.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.4.4. Письменно извещать организацию и министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.4.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на расчетный счет министерства.

2.4.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.4.2. настоящего Договора по инициативе учителя, вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня внесения соответствующих изменений в трудовой договор.

2.4.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.4.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.4.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока повторно право на получение указанной выплаты у учителя не возникает.

2.4.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности

Ш.Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1 заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия документа удостоверяющего личность учителя;

копия трудовой книжки учителя;

3.4.2. банковские реквизиты счета учителя в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV.Реквизиты и подписи сторон:

Организация	Министерство Место нахождения: 410028, Саратовская обл., г.Саратов, ул. Соляная, 32 Банковские реквизиты: БИК 046311001 Банк ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ г. Саратов р/с 40201810700000000041 л/с 04602000600 Управление Федерального казначейства по Саратовской области ИНН 6450608375 КПП 645001001 ОГРН 1056405028591 ОКТМО 63701000001(63701000)	Учитель
подпись	подпись	подпись