

## **Анализ эффективности принятых мер по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций**

### **Проблемы, которые были выявлены по итогам мониторинга прошлого года**

В рамках проведенного в 2021 году мониторинга эффективности руководителей ОО выявлены недостатки в работе руководителей ОО Романовского муниципального района в механизмах управления качеством образовательной деятельности:

- недостаточный уровень мотивации для совершенствования механизмов управления ОО, реализации завершенных управленческих циклов;
- отсутствие вариативных условий, обеспечивающих повышение уровня профессиональных компетенций руководителей ОО района,
- недостаточная работа института наставничества для систематического совершенствования профессиональных компетенций руководителей ОО района.

Необходимые управленческие решения, направленные на устранение выявленных проблем, приняты и заключаются в необходимости создания единой системы мониторинга эффективности руководителей всех ОО Романовского муниципального района.

Таким образом, перед муниципальной системой образования стояла задача по разработке показателей, методов сбора и обработки информации, принятия мер и проведения мероприятий, направленных на адресную поддержку руководителей ОО, организацию наставничества и профессиональный рост управленческих кадров.

### **В 2022/2023 году возникает необходимость в постановке новых целей и задач**

**Цель:** совершенствование механизмов управления по повышению эффективности руководителей образовательных организаций, учредителем которых выступает администрация Романовского муниципального района.

**Задачи:**

-создание вариативных условий, обеспечивающих повышение уровня профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, систематическое совершенствование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (до 20.06.23);

-поиск и реализация управленческих механизмов, направленных на достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (до 22.08.23);

-содействие в создании условий по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (до 01.09.23);

-организация обучения и пополнения резерва управленческих кадров педагогическими работниками образовательных организаций (до 01.09.23);

- формирование эффективных управленческих механизмов по реализации комплексных подходов к обеспечению необходимых условий для функционирования образовательных организаций (до 15.08.23);

- способствовать развитию системы аттестации руководителей ОО, формированию кадрового резерва и обеспечению подготовки высококвалифицированных управленческих кадров системы образования Романовского муниципального района в срок до 01.06.2024.

### **Динамика эффективности принятых мер**

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение 2021 и 1 полугодия 2022 календарного года.

Проведённый анализ результатов мониторинга показателей по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций», выявленные в ходе анализа проблемы и дефициты позволяют сделать предположение об эффективности комплекса мероприятий, мер, управленческих решений, разрабатываемых и применяемых по данному направлению.

Эффективными мероприятиями, мерами, управленческими решениями, способствующими повышению эффективности действующих руководителей образовательных организаций, являются следующие:

-создание и функционирование муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- представление и распространение успешных управленческих практик в ходе проведения муниципальных конкурсных мероприятий для руководителей образовательных организаций;

- обеспечение своевременного подбора претендентов на руководящие должности из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;
- осуществление планомерной подготовки и профессионального развития управленческих кадров.